

Stadt Reutlingen 10 Hauptamt Gz.: 10-2/10-4-053.02-ds	<b>23/006/012.1</b>	23.06.2023
<b>Beratungsfolge</b>	<b>Datum</b>	<b>Behandlungszweck/-art</b>
VKSA	11.07.2023	Kenntnisnahme öffentlich

### Mitteilungsvorlage

Befristete Stellen in der Stadtverwaltung Reutlingen  
- Anfrage der AfD vom 07.03.2023

### Bezugsdrucksache

23/006/012, 22/140/05, 21/140/02, 18/140/02

### Kurzfassung

In der Stadtverwaltung gibt es aktuell keine befristeten Stellen. Eine Stelle wird grundsätzlich für Aufgaben geschaffen, die auf Dauer angelegt sind. Dies gilt auch für Stellen, die anfangs befristet gefördert werden. Vermehrt geht man aufgrund des Arbeitsmarktes dazu über, auch befristete Aufgaben unbefristet auszuschreiben, um aufgrund der Bewerber- und Stellensituation am Markt wettbewerbsfähig zu bleiben.

### Sachverhalt

#### Zu Nr. 1: Wie viele und welche Stellen in der Stadtverwaltung Reutlingen sind aktuell befristet?

In der Stadtverwaltung gibt es aktuell keine befristeten **Stellen**. Eine Stelle wird grundsätzlich für Aufgaben geschaffen, die auf Dauer angelegt sind. Dies gilt auch für Stellen, die anfangs befristet gefördert werden, z.B. die Stellen für die Luftreinhaltung.

Darüber hinaus gibt es aktuell ca. 60 befristete Arbeitsverhältnisse, um Arbeitsspitzen und Projekte abfangen zu können.

#### Zu Nr. 2: Wie viele und welche Stellen in der Stadtverwaltung Reutlingen sind in den letzten 5 Jahren von befristet in unbefristet umgewandelt worden?

Vermehrt geht man aufgrund des Arbeitsmarktes dazu über, auch befristete Aufgaben unbefristet auszuschreiben, um aufgrund der Bewerber- und Stellensituation am Markt wettbewerbsfähig zu bleiben. Nur so kann die Aufgabenerledigung gewährleistet werden.

Die Erfahrungen zeigen, dass bereits jetzt Positionen trotz mehrfacher Ausschreibung teilweise nicht besetzt werden können und das Risiko, die Mitarbeiter/innen nach Ende der Projektzeit nicht anderweitig weiterbeschäftigen zu können, aufgrund der Aufgabenvielfalt und der Fluktuation gering ist.

Darüber hinaus verweisen wir auf die Anlagen 1 der Stellenplanvorlagen 2019/2020 (GR-Drs. 18/140/02), 2021/2022 (GR-Drs. 21/140/02), 2023 (GR-Drs. 22/140/05) und die Ausführungen zu Ziffer 1.

**Zu Nr. 3: Wie viele und welche Stellen sind in den letzten 5 Jahren von extern bezuschussten Stellen (Land, Bund, div. Programme und Zuschüsse) in durch den Haushalt der Stadt Reutlingen finanzierte Stellen umgewandelt worden?**

Wegfall der Förderung bei 6,50 Luftreinhalttestellen.

Darüber hinaus verweisen wir auf die Ausführungen zu Ziffer 1 und 2.

**Zu Nr. 4: Welche Abteilungen außer Sozialamt/Kindertagesbetreuung hatten in den letzten 5 Jahren den stärksten Stellenzuwachs (bitte getrennt nach Abteilung, Jahren, befristete und unbefristete Stellen)?**

**Amt für Wirtschaft und Immobilien / Wirtschaft: 5,75 Stellen**

3,75 Stellen zum Stellenplan 2019/2020  
1,00 Stelle zum Stellenplan 2021/2022  
1,00 Stelle zum Stellenplan 2023

**Feuerwehr (keine Unterteilung nach Abteilungen erfolgt): 16,00 Stellen, davon 4,00 für Ausbildung**

8,00 Stellen zum Stellenplan 2019/2020  
2,00 Stellen zum Stellenplan 2021/2022  
2,00 Stellen zum Stellenplan 2023  
2,00 Ausbildungsstellen zum Stellenplan 2021/2022  
+ 2,00 Ausbildungsstellen zum Stellenplan 2023  
(dies sind bei der Feuerwehr feste Stellen, da Voraussetzung für die Ausbildung eine bereits vorhandene Erstausbildung ist)

**Hauptamt / Informations- und Kommunikationstechniken: 6,30 Stellen**

2,80 zum Stellenplan 2019/2020  
2,50 zum Stellenplan 2021/2022  
1,00 zum Stellenplan 2023

**Sozialamt / Soziale Leistungen: 16,87 Stellen**

8,75 zum Stellenplan 2019/2020  
4,60 zum Stellenplan 2021/2022  
3,52 zum Stellenplan 2023

**Sozialamt / Unterbringung und Betreuung von Obdachlosen und Flüchtlingen: 9,00 Stellen**

9,00 zum Stellenplan 2019/2020

**Amt für Schulen, Jugend und Sport / Schulabteilung: 5,55 Stellen**

0,15 zum Stellenplan 2019/2020

4,00 zum Stellenplan 2021/2022

1,40 zum Stellenplan 2023

**Gebäudemanagement Reutlingen / Technisches Gebäudemanagement: 5,00 Stellen**

5,00 zum Stellenplan 2019/2020

**Amt für Tiefbau, Grünflächen und Umwelt / Tiefbau: 5,50 Stellen**

3,50 zum Stellenplan 2019/2020

2,00 zum Stellenplan 2023

gez.

Philipp Riethmüller